

Schriftelijke vragen aan het college van burgemeester en wethouders zoals bedoeld in artikel 41, eerste lid, van het Reglement van Orde voor de vergadering van de Raad der Gemeente Leeuwarden.

Onderwerp: Banenafspraken

Datum: 3 december 2020

Op de internationale dag voor mensen met een beperking vraagt de fractie van PAL GroenLinks graag aandacht voor de actualiteiten omtrent deze doelgroep. Afgelopen maand publiceerde Binnenlands Bestuur een artikel waarin gesteld wordt dat er een te rooskleurig beeld geschetst wordt van het huidige nieuwe aantal banenafspraken.¹ Tussen 2015 en 2025 zouden er 125.000 banen gecreëerd worden voor mensen met een arbeidsbeperking bij reguliere werkgevers, dit is vastgelegd in de zogeheten banenafpraak tussen het Rijk en de sociale partners. Eind 2019 waren er volgens de overheid 53.000 nieuwe banenafspraken gerealiseerd, maar in de praktijk blijken dit er slechts 12.000 te zijn volgens een onderzoek in opdracht van Cedris.² Dat er zo'n groot verschil bestaat tussen de officiële cijfers en de praktijk baart de fractie van PAL GroenLinks zorgen. De fractie van PAL GroenLinks heeft daarom enkele schriftelijke vragen over de cijfers omtrent de banenafpraak binnen de gemeente Leeuwarden.

1. Hoeveel banenafspraken waren er in de gemeente Leeuwarden op 1 januari 2019, 1 januari 2020 en 1 december 2020? Hoe verhoudt zich dit tot de ambities van de gemeente Leeuwarden omtrent de banenafpraak?

Om duidelijkheid te verkrijgen over de inhoud en betekenis van deze cijfers is het van belang inzicht te krijgen in de wijze waarop deze cijfers ontstaan en hoe er gemeten wordt. Wanneer bestaande ingevulde arbeidsplaatsen bij de meting meetellen als nieuw, dan resulteert dat onterecht in een hoger aantal arbeidsplaatsen, zoals in het eerder aangehaalde artikel van Binnenlands Bestuur geschetst wordt.

2. Hoe worden de cijfers omtrent banenafspraken gemeten in de gemeente Leeuwarden?
 - a. Betreffen de nieuwe banenafspraken beschikbare arbeidsplaatsen (vacatures) of ingevulde arbeidsplaatsen?
 - b. Tellen bestaande, ingevulde arbeidsplaatsen mee als nieuwe arbeidsplaatsen?

Wanneer iemand in het doelgroepregister staat, heeft hij/zij een indicatie banenafpraak en daarmee komt hij/zij in aanmerking voor een banenafpraakbaan. Dit houdt in dat de werkgever loonkostensubsidie van de gemeente ontvangt voor deze werknemer omdat deze werknemer een arbeidsbeperking heeft. Deze beperking is vastgesteld door een arbeidsdeskundige van het UWV. Wanneer iemand werkt op basis van loonkostensubsidie is de gemeente betrokken geweest, maar wanneer iemand zelfstandig een arbeidsplaats heeft gevonden is de kans groot dat hij/zij niet in beeld is van de gemeente en er wellicht op de werkvloer geen rekening wordt gehouden met de arbeidsbeperking van de werknemer.

3. Hoeveel inwoners van de gemeente Leeuwarden staan geregistreerd in het doelgroepregister?
 - a. Hoeveel hiervan hebben een baan? Voor hoeveel van deze banen wordt loonkostensubsidie verstrekt?
 - b. Hoe worden mensen met een banenafpraakbaan begeleid?
 - c. Hoe worden de mensen die wel in het doelgroepregister staan en een baan hebben waarvoor geen loonkostensubsidie wordt verstrekt, bereikt en begeleid?

¹ <https://www.binnenlandsbestuur.nl/sociaal/nieuws/aanval-op-de-inzet-van-inclusieve-werkgevers.15108418.lvnkx>

² <https://cedris.nl/nieuws/banenafpraak-levert-minder-extra-werkgelegenheid-op/>

Wanneer er inzicht is in de werkwijze van de gemeente Leeuwarden ontstaat er een beter beeld over hoe de doelgroep arbeidsbeperkten bediend wordt, of er voldoende maatwerk geboden wordt en in hoeverre de zelfredzaamheid en eigen regie bevorderd worden.

4. Hoe worden de banenafspraken in de gemeente Leeuwarden gecreëerd?
 - a. Hoe zet de gemeente Leeuwarden in op uitstroom naar banenafspraken?
 - b. Hoe ziet de begeleiding van personen in het doelgroepregister zonder baan eruit? In hoeverre wordt er een beroep gedaan op de zelfredzaamheid van arbeidsbeperkten? Bij wie ligt de regie?
 - c. Wat zijn de belangrijkste verschillen in werkwijze met andere gemeenten? Is er ruimte om op basis van ervaringen in andere gemeenten alternatieven te implementeren in de werkwijze van de gemeente Leeuwarden? Zo nee, waarom niet?

Voor gemeenten, inclusief gemeenschappelijke regelingen, was de doelstelling om 3.150 extra banenafspraken te realiseren ten opzichte van de nulmeting. Eind 2019 waren er ruim 4.000 banenafspraken ingevuld.³

5. Hoeveel van deze ruim 4.000 ingevulde banenafspraken zijn er bij de gemeente Leeuwarden en de gemeenschappelijke regelingen waarbij de gemeente Leeuwarden aangesloten is gerealiseerd?

Onze fractie ziet de beantwoording graag binnen de gestelde termijn tegemoet.

Namens de fractie van PAL GroenLinks,

Femke Molenaar Anke Bloemhof
06-29197651

³ <https://www.binnenlandsbestuur.nl/sociaal/nieuws/gemeenten-halen-doelstelling-banenafpraak-wel.13794151.lynkx>